

ALGEMENE VOORWAARDEN

Polanski & Partners

Voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten

Versie: 1 juli 2026

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 - algemene bepalingen

Artikel 1 - definities	3
Artikel 2 - toepasselijkheid van deze voorwaarden.....	4
Artikel 3 - totstandkoming van overeenkomst en introductie van kandidaten.....	4
Artikel 4 - wijze van facturering en incasso	5
Artikel 5 - betalingsvoorwaarden	6
Artikel 6 - ontbinding en gevolgen van beëindiging	7
Artikel 7 - aansprakelijkheid	8
Artikel 8 - overmacht.....	9
Artikel 9 - geheimhouding.....	10
Artikel 10 - toepasselijk recht en bevoegde rechter.....	11
Artikel 11 - slotbepalingen.....	11

Hoofdstuk 2 - terbeschikkingstelling van arbeidskrachten: algemeen..... 12

Artikel 12 - terbeschikking stellen van arbeidskrachten	12
Artikel 13 - inhoud, duur en einde van de terbeschikkingstelling.....	12
Artikel 14 - informatieverplichting inlener	14
Artikel 15 - civiele ketenaansprakelijkheid voor loon	14
Artikel 16 - aangaan van een rechtstreeks dienstverband	14
Artikel 17 - zorgverplichting inlener en vrijwaring.....	16
Artikel 18 - Identificatie en persoonsgegevens	17

Hoofdstuk 3 - aanvullende bepalingen bij terbeschikkingstelling 17

Artikel 19 - toepasselijkheid aanvullende bepalingen	17
Artikel 20 - selectie van arbeidskrachten.....	17
Artikel 21 - gelijkwaardige beloning bij uitzenden	17

Hoofdstuk 4 - aanvullende bepalingen voor arbeidsbemiddeling 18

Artikel 22 - toepasselijkheid aanvullende bepalingen	18
Artikel 23 - vergoeding en inhoud van de arbeidsbemiddelingsovereenkomst	18
Artikel 24 - aangaan van een rechtstreeks dienstverband met de kandidaat	19

Hoofdstuk 5 - voorwaarden voor brokerfunctie en matches van zelfstandigen 19

Artikel 25 - toepasselijkheid algemene bepalingen	19
Artikel 26 – brokerfunctie en vinden van de juiste match.....	19
Artikel 27 - het project / de dienst.....	19
Artikel 28 - aangaan rechtstreekse verhouding door opdrachtgever met de kandidaat (zelfstandige)	19

Hoofdstuk 1 - algemene bepalingen

Artikel 1 - definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- 1.1 Polanski: Polanski & Partners B.V., statutair gevestigd te Amersfoort en ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 30241540, Polanski & Partners Professionals B.V., statutair gevestigd te Amersfoort en ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 86711024, alsmede iedere andere aan Polanski & Partners gelieerde groepsmaatschappij die met de Opdrachtgever een overeenkomst aangaat, een Kandidaat introduceert, een Werknemer ter beschikking stelt of Arbeidsbemiddeling verricht.
- 1.2 Werknemer: de natuurlijke persoon die in dienst van Polanski werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve en onder toezicht en leiding van de Inlener.
- 1.3 Zelfstandige: de ondernemer die een dienst invult voor de Opdrachtgever via Polanski.
- 1.4 Inlener: de Opdrachtgever, voor zover aan deze (rechts)persoon Werknemers ter beschikking worden gesteld door Polanski voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met de Inlener gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid.
- 1.5 Inleenovereenkomst: ook wel 'detavast'-overeenkomst, zijnde de overeenkomst tussen Polanski en de Inlener ter zake de ter beschikkingstelling van een Werknemer voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder toezicht en leiding van de Inlener.
- 1.6 De Project-/dienst-/ brokerovereenkomst: de overeenkomst met Polanski op basis waarvan een zelfstandige wordt gematcht.
- 1.7 Inlenerstarief: het bedrag per tijdseenheid dat de Inlener aan Polanski verschuldigd is voor de terbeschikkingstelling van de Werknemer. Het omvat de kosten van de arbeid waaronder loonkosten, loonheffing en sociale premies, alsmede de vergoeding voor de dienstverlening van Polanski.
- 1.8 Uitzendovereenkomst: de arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW, waarbij de Werknemer door Polanski ter beschikking wordt gesteld aan de Inlener om krachtens een tussen Polanski en de Inlener gesloten Inleenovereenkomst werkzaamheden te verrichten ten behoeve van en onder toezicht en leiding van de Inlener.
- 1.9 De modelovereenkomst: de opdrachtovereenkomst van Polanski met de zelfstandige.
- 1.10 Arbeidsbemiddeling: de dienstverlening waarbij Polanski werkzaamheden verricht die zijn gericht op de totstandkoming van een Rechtstreeks Dienstverband tussen de Opdrachtgever en een Kandidaat. Deze dienstverlening wordt in de markt ook wel aangeduid als werving en selectie.
- 1.11 Rechtstreeks Dienstverband: het door de Opdrachtgever met de Werknemer of Kandidaat aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht, alsmede het door de Opdrachtgever laten ter beschikking stellen van de betreffende Werknemer of Kandidaat door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) en/of het aangaan van een vorenbedoelde arbeids-/rechtsverhouding door de Werknemer of Kandidaat met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW), dit alles ongeacht de functie en ongeacht de vacature waarvoor een Werknemer of Kandidaat oorspronkelijk door Polanski ter beschikking is (zou worden) gesteld resp. is aangedragen.
- 1.12 Opdrachtgever: de contractuele wederpartij van Polanski, zijnde iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon of personenvennootschap die een opdracht verleent aan Polanski, met Polanski een Inleenovereenkomst aangaat, met Polanski een Arbeidsbemiddelingsovereenkomst aangaat, dan wel met Polanski een andere overeenkomst aangaat en/of aan wie een Kandidaat is voorgesteld;
- 1.13 Arbeidsbemiddelingsovereenkomst: de overeenkomst tussen Polanski en een Opdrachtgever en/of een werkzoekende tot het verrichten van de onder artikel 1.10 genoemde diensten.

- 1.14 NBBU-cao: de NBBU-cao voor Uitzendkrachten die geldt voor ondernemingen die als lid zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU).
- 1.15 Kandidaat: iedere natuurlijke persoon of zelfstandige die door Polanski aan Opdrachtgever is voorgesteld, althans met wie Opdrachtgever via Polanski in contact is gekomen met het oog op ófwel dienstverlening als zelfstandige ofwel het (potentieel) inlenen van die Kandidaat (door Opdrachtgever of een door haar aan te wijzen derde ófwel het potentieel, na eventuele Arbeidsbemiddeling) aangaan van een Rechtstreeks Dienstverband met die Kandidaat;
- 1.16 Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over Werknemers, wordt bedoeld: mannelijke en vrouwelijke Werknemers en waar gesproken wordt over hem en/of zij, wordt bedoeld: hem/haar of hij/zij.

Artikel 2 - toepasselijkheid van deze voorwaarden

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen van Polanski, alle opdrachten aan Polanski, alle overeenkomsten met Polanski en alle overige rechtsbetrekkingen tussen Polanski en de Opdrachtgever, alsmede op alle daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook, tenzij daarvan door partijen uitdrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
- 2.2 De Opdrachtgever met wie eenmaal op basis van deze algemene voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht met de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden op latere aanbiedingen, opdrachten, overeenkomsten en rechtsbetrekkingen met Polanski te hebben ingestemd.
- 2.3 Alle aanbiedingen van Polanski, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend.
- 2.4 Op iedere overeenkomst met Polanski zijn uitsluitend deze algemene voorwaarden van toepassing. Toepasselijkheid van enige andere voorwaarden – waaronder die van Opdrachtgever – wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen en is tussen Polanski en Opdrachtgever uitgesloten.
- 2.5 Deze algemene voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde algemene voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten overeenkomsten, waaronder Inleenovereenkomsten met inachtneming van een termijn van een maand na schriftelijke bekendmaking van de wijziging.
- 2.6 Het opnemen van bepalingen over Arbeidsbemiddeling in deze algemene voorwaarden brengt niet mee dat de Opdrachtgever aanspraak kan maken op uitvoering van de opdracht als Arbeidsbemiddeling. Arbeidsbemiddeling is uitsluitend van toepassing indien Polanski dit vooraf schriftelijk heeft bevestigd.

Artikel 3 - totstandkoming van overeenkomst en introductie van kandidaten

- 3.1 Een overeenkomst tussen Polanski en de Opdrachtgever komt tot stand zodra de Opdrachtgever mondeling, schriftelijk of elektronisch instemt met een aanbieding, voorstel, opdrachtbevestiging of andere uiting van Polanski, dan wel zodra Polanski op verzoek van of met instemming van de Opdrachtgever werkzaamheden verricht, waaronder het zoeken naar, selecteren, voorstellen of introduceren van een Kandidaat. Van instemming is mede sprake indien de Opdrachtgever, na ontvangst van gegevens van een Kandidaat, daarop reageert, om aanvullende informatie verzoekt, de Kandidaat uitnodigt voor een gesprek, de Kandidaat intern bespreekt of anderszins gebruikmaakt van de door Polanski verstrekte informatie.
- 3.2 Een Kandidaat wordt geacht door Polanski aan de Opdrachtgever te zijn geïntroduceerd zodra Polanski de naam, het profiel, het curriculum vitae, contactgegevens, salarisindicatie, beschikbaarheid of andere gegevens van de Kandidaat aan de Opdrachtgever heeft verstrekt, of – bij zelfstandigen - zodra de Opdrachtgever via Polanski direct of indirect met de Kandidaat in contact is gekomen. Dit geldt ongeacht de wijze waarop de gegevens zijn verstrekt, waaronder per e-mail, telefonisch, mondeling, via een digitaal systeem, via een online profiel of tijdens een overleg.
- 3.3 Iedere Kandidaat wordt, tenzij Polanski vooraf schriftelijk uitdrukkelijk anders heeft bevestigd, aangedragen met het oog op terbeschikkingstelling op basis van detavast. Arbeidsbemiddeling of rechtstreekse plaatsing is uitsluitend van toepassing indien Polanski dit vooraf schriftelijk uitdrukkelijk met de Opdrachtgever is overeengekomen. In geval van een zelfstandige gaat het om het hele project of 3.000 uur aan dienstverlening.
- 3.4 Indien een door Polanski geïntroduceerde Kandidaat reeds bekend is bij de Opdrachtgever en de Opdrachtgever om die reden van mening is dat geen vergoeding verschuldigd is indien een Rechtstreeks Dienstverband of dienstverlening met die Kandidaat wordt aangegaan, dient de Opdrachtgever dit binnen twee (2) werkdagen na de introductie schriftelijk en

gemotiveerd aan Polanski kenbaar te maken, bij gebreke waarvan het recht van de Opdrachtgever om zich daarop te beroepen vervalt. De bewijslast dat de Kandidaat reeds bekend was bij de Opdrachtgever, anders dan direct of indirect via Polanski, rust volledig op de Opdrachtgever. Indien de Opdrachtgever dit onvoldoende kan aantonen, blijven deze algemene voorwaarden onverkort van toepassing, waaronder de bepalingen over het aangaan van een Rechtstreeks Dienstverband met de betreffende Kandidaat.

- 3.5 Een overeenkomst komt tot stand door schriftelijke aanvaarding door de Inlener, door schriftelijke bevestiging door Polanski of doordat Polanski feitelijk een Werknemer aan Inlener ter beschikking stelt. De specifieke voorwaarden waaronder de Werknemer door Polanski aan Inlener ter beschikking wordt gesteld, zijn opgenomen in de Inleenovereenkomst en/of deze algemene voorwaarden.
- 3.6 Wijzigingen of aanvullingen op een overeenkomst met Polanski, waaronder een Inleenovereenkomst of Arbeidsbemiddelingsovereenkomst, zijn uitsluitend van kracht indien deze schriftelijk door Polanski zijn bevestigd.

Artikel 4 - wijze van facturering en incasso

- 4.1 De facturen van Polanski zijn, tenzij schriftelijk anders overeengekomen, gebaseerd op de ingevulde en door de Inlener geaccordeerde tijdverantwoording en indien toepasselijk het Inlenerstarief en alle overige op grond van de overeenkomst, deze algemene voorwaarden of toepasselijke wet- en regelgeving verschuldigde toeslagen, vergoedingen, kosten, correcties en indexeringen.
- 4.2 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording. De accordering vindt plaats door digitale of schriftelijke goedkeuring van de tijdverantwoording, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. De Inlener is aansprakelijk voor alle schade, boetes, naheffingen, aanspraken en kosten die Polanski lijdt of maakt indien de Inlener niet deugdelijk aan deze verplichtingen voldoet, waaronder begrepen bestuurlijke boetes op grond van artikel 18b lid 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. De Inlener vrijwaart Polanski in dit kader volledig en zal Polanski volledig schadeloos stellen.
- 4.3 Bij verschil tussen de bij Polanski ingeleverde tijdverantwoording en de door de Inlener behouden gegevens daarvan, geldt de bij Polanski ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de Inlener het tegendeel aantoont.
- 4.4 Indien de Werknemer de gegevens van de tijdverantwoording betwist, is Polanski gerechtigd het aantal gewerkte uren en de overige verschuldigde toeslagen, vergoedingen, kosten, correcties en indexeringen te factureren op basis van de opgave van de Werknemer, tenzij de Inlener aantoont dat de door de Inlener gehanteerde tijdverantwoording juist is.
- 4.5 Indien de Inlener niet aan zijn verplichtingen uit artikel 4.2 voldoet en/of niet binnen veertien (14) dagen na afloop van de betreffende werk-, loon- of factuurperiode een juiste, volledige en geaccordeerde tijdverantwoording verstrekt, is Polanski gerechtigd de tijdverantwoording bindend vast te stellen op basis van de opgave van de Werknemer, de bij Polanski bekende feiten en omstandigheden en/of de overeengekomen arbeidsduur van de Werknemer, en op basis daarvan te factureren.
- 4.6 In geval van Arbeidsbemiddeling is Polanski gerechtigd een factuur te versturen zodra de Opdrachtgever of een aan de Opdrachtgever gelieerde derde een Rechtstreeks Dienstverband met de Kandidaat is aangegaan.
- 4.7 In geval van de brokerovereenkomst wordt gedeclareerd volgens de afspraken van de deelovereenkomst.
- 4.8 Alle door Polanski genoemde of gecommuniceerde bedragen zijn exclusief btw, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is vermeld.
- 4.9 Indien Polanski beschikt over een G-rekening, kan de Inlener Polanski verzoeken in overleg te treden over de mogelijkheid om een deel van het gefactureerde bedrag op de betreffende G-rekening te storten, alsmede over de hoogte van dat deel. Uitsluitend indien partijen daarover schriftelijk overeenstemming bereiken, kan van deze mogelijkheid gebruik worden gemaakt.
- 4.10 Op eerste schriftelijk verzoek van Polanski verstrekt de Inlener een schriftelijke machtiging aan Polanski om de bedragen van de facturen binnen de overeengekomen betalingstermijn door middel van automatische incasso af te schrijven van de bankrekening van de Inlener. Partijen gebruiken hiervoor een SEPA-machtigingsformulier.

Artikel 5 - betalingsvoorwaarden

- 5.1 Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Polanski werken voor de Opdrachtgever bevrijdend.
- 5.2 Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten of andere vergoedingen door de Inlener aan de Werknemer, is niet toegestaan, ongeacht de reden of de wijze waarop dit geschiedt. Dergelijke betalingen, voorschotten of vergoedingen regaderen Polanski niet en leveren geen grond op voor schuldaflossing, verrekening of opschorting.
- 5.3 Indien de Opdrachtgever een factuur betwist, dient hij dit binnen veertien (14) dagen na factuurdatum schriftelijk en gemotiveerd aan Polanski kenbaar te maken, bij gebreke waarvan het recht om de factuur te betwisten verval. Betwisting van een factuur schort de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.
- 5.4 Voor alle facturen van Polanski geldt een betalingstermijn van veertien (14) dagen na factuurdatum, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. De Opdrachtgever zal alle facturen tijdig en zonder enige inhouding, korting, verrekening of opschorting voldoen. De Opdrachtgever is niet gerechtigd zich op verrekening of opschorting te beroepen.
- 5.5 Indien de Opdrachtgever enig verschuldigd bedrag niet, niet tijdig of niet volledig voldoet, is de Opdrachtgever vanaf de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim, zonder dat een ingebrekestelling is vereist. Vanaf dat moment is de Opdrachtgever over het openstaande bedrag een vertragingsrente verschuldigd van 1,5% per maand, waarbij een gedeelte van een maand als volledige maand geldt.
- 5.6 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die Polanski moet maken als gevolg van het niet, niet tijdig of niet volledig nakomen van betalingsverplichtingen door de Opdrachtgever, komen volledig voor rekening van de Opdrachtgever. Hieronder vallen mede de werkelijke kosten van rechtskundige bijstand, in afwijking van het door rechtbanken gehanteerde liquidatietarief. De buitengerechtelijke incassokosten worden vastgesteld op 15% van de hoofdsom, met een minimum van € 500,00.
- 5.7 Indien de financiële positie of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe naar het oordeel van Polanski aanleiding geeft, is de Opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Polanski een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in artikel 4.10 te verstrekken, een voorschot te betalen en/of afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van zijn verplichtingen jegens Polanski, bijvoorbeeld door middel van een bankgarantie of pandrecht. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot staat in redelijke verhouding tot de omvang van de verplichtingen van de Opdrachtgever.
- 5.8 Indien de Opdrachtgever geen gehoor geeft aan een verzoek van Polanski als bedoeld in artikel 5.7, een automatische incasso mislukt of de Opdrachtgever anderszins tekortschiet in de nakoming van zijn betalingsverplichtingen, verkeert de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat een ingebrekestelling is vereist. Polanski is in dat geval gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen op te schorten, de overeenkomst geheel of gedeeltelijk met onmiddellijke ingang te ontbinden en/of verdere dienstverlening te weigeren, zonder tot enige schadevergoeding aan de Opdrachtgever gehouden te zijn. Alle vorderingen van Polanski worden alsdan direct opeisbaar.
- 5.9 Betalingen van de Opdrachtgever strekken steeds eerst in mindering op verschuldigde kosten en rente en vervolgens op de oudste openstaande facturen, ongeacht een door de Opdrachtgever vermelde betalingsomschrijving.

Artikel 6 - ontbinding en gevolgen van beëindiging

- 6.1 Indien een partij tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen uit een overeenkomst met Polanski, waaronder begrepen een Inleenovereenkomst, is de andere partij, naast hetgeen in de betreffende overeenkomst en deze algemene voorwaarden is bepaald, gerechtigd de overeenkomst geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk te ontbinden door middel van een schriftelijke verklaring. Tenzij nakoming blijvend of tijdelijk onmogelijk is, vindt ontbinding pas plaats nadat de tekortschietende partij schriftelijk in gebreke is gesteld, haar een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te herstellen en nakoming binnen die termijn is uitgebleven.
- 6.2 Iedere partij is gerechtigd de overeenkomst, waaronder begrepen een Inleenovereenkomst, zonder aanmaning of ingebrekestelling door middel van een schriftelijke verklaring met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk te ontbinden indien:
- A. de andere partij voorlopige of definitieve surseance van betaling aanvraagt of aan haar voorlopige of definitieve surseance van betaling wordt verleend;
 - B. de andere partij haar eigen faillissement aanvraagt, een faillissementsaanvraag tegen haar wordt ingediend of zij in staat van faillissement wordt verklaard;
 - C. de andere partij wordt ontbonden, geliquideerd of haar onderneming geheel of gedeeltelijk staakt;
 - D. buiten toedoen van de ontbindende partij beslag wordt gelegd op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij;
 - E. de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht haar verplichtingen uit de overeenkomst na te komen.
- 6.3 Indien de Opdrachtgever op het moment van ontbinding reeds prestaties van Polanski heeft ontvangen, kan de Opdrachtgever de overeenkomst, waaronder begrepen een Inleenovereenkomst, slechts ontbinden voor zover deze door Polanski nog niet is uitgevoerd.
- 6.4 Bedragen die Polanski vóór de ontbinding heeft gefactureerd of had kunnen factureren in verband met reeds verrichte prestaties, blijven onverminderd door de Opdrachtgever verschuldigd en worden op het moment van ontbinding direct opeisbaar.
- 6.5 Ontbinding, opzegging of andersoortige beëindiging van een overeenkomst tussen Polanski en de Opdrachtgever laat onverlet dat bepalingen die naar hun aard of strekking bestemd zijn om ook na beëindiging van kracht te blijven, onverkort van kracht blijven. Dit betreft in ieder geval bepalingen over betaling, rente en kosten, aansprakelijkheid, vrijwaring, geheimhouding, toepasselijk recht en bevoegde rechter, ketenaansprakelijkheid, het aangaan van een Rechtstreeks Dienstverband, zorgverplichtingen, persoonsgegevens, boetes en vergoedingen.

Artikel 7 - aansprakelijkheid

- 7.1 Behoudens voor zover sprake is van dwingend recht, opzet of grove schuld aan de zijde van Polanski, is Polanski niet aansprakelijk voor enige schade van de Opdrachtgever, de Inlener, de Werknemer, de Kandidaat of derden, van welke aard dan ook, direct of indirect, die verband houdt met of voortvloeit uit een overeenkomst met Polanski, waaronder begrepen een Inleenovereenkomst, Arbeidsbemiddelingsovereenkomst of de introductie, selectie, terbeschikkingstelling of inzet van een Werknemer of Kandidaat.
- 7.2 Onder de in artikel 7.1 bedoelde schade wordt in ieder geval begrepen schade die verband houdt met of voortvloeit uit:
- A. de introductie, selectie of terbeschikkingstelling van een Werknemer of Kandidaat door Polanski, ook indien achteraf blijkt dat deze Werknemer of Kandidaat niet voldoet aan de door de Opdrachtgever of Inlener gestelde eisen of verwachtingen;
 - B. het handelen of nalaten van een Werknemer, Kandidaat, Opdrachtgever, Inlener of derde;
 - C. het aangaan van verbintenissen door een Werknemer of Kandidaat;
 - D. het eindigen, niet aanvangen of niet voortzetten van de werkzaamheden door een Werknemer of Kandidaat, ongeacht de reden daarvan;
 - E. het niet, niet tijdig of niet volledig beschikbaar zijn van een geschikte Werknemer of Kandidaat;
 - F. het zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Polanski doorlenen van een Werknemer of Kandidaat door de Inlener aan een derde;
 - G. onjuiste, onvolledige of te late informatieverstrekking door de Opdrachtgever of Inlener aan Polanski.
- 7.3 Polanski is in geen geval aansprakelijk voor indirecte schade of gevolgschade, van welke aard dan ook, waaronder in ieder geval begrepen bedrijfsschade, schade door bedrijfsstagnatie, productieverlies, omzetverlies, winstderving, gemiste besparingen, reputatieschade, verlies of beschadiging van gegevens, schade als gevolg van aanspraken van derden en kosten die verband houden met vervanging, herstel of voortzetting van werkzaamheden, behoudens voor zover sprake is van dwingend recht, opzet of grove schuld aan de zijde van Polanski.
- 7.4 Indien en voor zover Polanski ondanks het bepaalde in dit artikel aansprakelijk mocht zijn voor enige schade, is die aansprakelijkheid per gebeurtenis of reeks van samenhangende gebeurtenissen beperkt tot het bedrag dat in het betreffende geval daadwerkelijk door de aansprakelijkheidsverzekeraar van Polanski wordt uitgekeerd, vermeerderd met het bedrag van het toepasselijke eigen risico.
- 7.5 Indien om welke reden dan ook geen uitkering door de aansprakelijkheidsverzekeraar plaatsvindt, is iedere aansprakelijkheid van Polanski beperkt tot het bedrag dat Polanski in de maand voorafgaand aan de schadeveroorzakende gebeurtenis aan de Opdrachtgever of Inlener heeft gefactureerd uit hoofde van de overeenkomst waarop de schade betrekking heeft. Indien in de voorafgaande maand geen bedrag is gefactureerd, is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat Polanski in de maand waarin de schadeveroorzakende gebeurtenis heeft plaatsgevonden op grond van de betreffende overeenkomst heeft gefactureerd of had kunnen factureren. Indien de overeenkomst niet voorziet in periodieke facturatie, is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat Polanski voor de betreffende overeenkomst heeft gefactureerd of had kunnen factureren.
- 7.6 De Opdrachtgever en de Inlener zijn verplicht zorg te dragen voor een afdoende en toereikende verzekering voor de risico's die redelijkerwijs verband houden met de werkzaamheden, inzet, aansturing, arbeidsomstandigheden en aanwezigheid van de Werknemer of Kandidaat bij of ten behoeve van de Opdrachtgever of Inlener. Op eerste verzoek van Polanski verstrekt de Opdrachtgever of Inlener een kopie van het polisblad en een bevestiging van de relevante dekking.
- 7.7 De Opdrachtgever en de Inlener vrijwaren Polanski volledig tegen alle aanspraken van Werknemers, Kandidaten, medewerkers van de Opdrachtgever of Inlener en derden, voor zover deze aanspraken verband houden met of voortvloeien uit de werkzaamheden, inzet, aansturing, arbeidsomstandigheden of aanwezigheid van de Werknemer of Kandidaat bij of ten behoeve van de Opdrachtgever of Inlener, dan wel uit enig handelen of nalaten van de Opdrachtgever, Inlener, Werknemer, Kandidaat of derde. Deze vrijwaring omvat mede alle daarmee verband houdende schade, boetes, kosten en werkelijke kosten van rechtsbijstand.
- 7.8 De in dit artikel opgenomen beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid gelden niet indien en voor zover de schade het gevolg is van opzet of grove schuld aan de zijde van Polanski zelf.

- 7.9 Polanski heeft te allen tijde het recht, voor zover redelijkerwijs mogelijk, maatregelen te treffen ter voorkoming of beperking van schade van de Opdrachtgever of Inlener, ook indien Polanski aansprakelijkheid betwist. Indien komt vast te staan dat Polanski niet aansprakelijk is, komen de redelijke kosten van deze maatregelen voor rekening van de Opdrachtgever of Inlener.
- 7.10 Polanski heeft, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen, uitsluitend een inspanningsverplichting en geen resultaatsverplichting. Polanski is niet verplicht om binnen een bepaalde termijn een geschikte Werknemer of Kandidaat voor te stellen, te introduceren of ter beschikking te stellen en is niet aansprakelijk voor enige schade of kosten van de Opdrachtgever of Inlener als gevolg van het niet of niet tijdig kunnen voorstellen, introduceren of ter beschikking stellen van een geschikte Werknemer of Kandidaat.
- 7.11 De in dit artikel opgenomen beperkingen, uitsluitingen en vrijwaringen gelden mede ten behoeve van de aan Polanski gelieerde groepsmaatschappijen, bestuurders, werknemers, hulppersonen en door Polanski ingeschakelde derden.

Artikel 8 - overmacht

- 8.1 In geval van overmacht aan de zijde van Polanski worden haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst, waaronder begrepen een Inleenovereenkomst, opgeschort zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan iedere van de wil van Polanski onafhankelijke omstandigheid die de nakoming van de overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en die niet krachtens wet, rechtshandeling of verkeersopvattingen voor rekening van Polanski behoort te komen.
- 8.2 Zodra zich aan de zijde van Polanski een overmachtstoestand voordoet als bedoeld in artikel 8.1, zal Polanski daarvan zo spoedig mogelijk mededeling doen aan de Opdrachtgever.
- 8.3 Onder overmacht wordt in ieder geval, maar niet uitsluitend, verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo's, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie, oproer, terrorisme, cyberincidenten, storingen in elektronische communicatie- of informatiesystemen, stroomstoringen, brand, ontploffing, wateroverlast, overstroming, aardbeving, andere natuurrampen, epidemieën, pandemieën, maatregelen van overheidswege of derden als gevolg van een epidemie of pandemie, tekortkomingen van leveranciers of andere door Polanski ingeschakelde derden voor zover deze tekortkomingen niet aan Polanski zijn toe te rekenen, alsmede iedere andere omstandigheid waardoor Polanski redelijkerwijs niet in staat is haar verplichtingen geheel of gedeeltelijk na te komen.
- 8.4 Zolang de overmachtstoestand voortduurt, zijn de verplichtingen van Polanski opgeschort. Deze opschorting geldt niet voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en die reeds vóór het intreden van de overmachtstoestand zijn ontstaan.
- 8.5 Indien de overmachtstoestand drie (3) maanden heeft voortgeduurd, of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie (3) maanden zal voortduren, is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst, waaronder begrepen een Inleenovereenkomst, tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De Opdrachtgever blijft ook na zodanige beëindiging gehouden alle aan Polanski verschuldigde bedragen te voldoen die betrekking hebben op de periode vóór het intreden van de overmachtstoestand.
- 8.6 Polanski is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enige directe of indirecte schade of kosten van de Opdrachtgever, de Inlener of derden, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de overeenkomst als bedoeld in artikel 8.5.

Artikel 9 - geheimhouding

- 9.1 Polanski en de Opdrachtgever zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij, mondeling, schriftelijk, digitaal of op andere wijze, in het kader van een aanbidding, opdracht, overeenkomst, Inleenovereenkomst, Arbeidsbemiddelingsovereenkomst of overige rechtsbetrekking van of over de andere partij, diens onderneming, activiteiten, relaties, Werknemers, Kandidaten of overige betrokkenen verkrijgen. Onder vertrouwelijke informatie wordt in ieder geval verstaan: bedrijfsinformatie, commerciële informatie, tarieven, marges, prijsafspraken, klant- en relatiegegevens, persoonsgegevens, cv's, profielen, contactgegevens, arbeidsvoorwaarden, beloningsgegevens, functie-informatie, correspondentie, documenten, voorstellen, werkwijzen en alle overige informatie waarvan de ontvangende partij weet of redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze vertrouwelijk is. Deze verplichting geldt niet voor zover verstrekking van informatie noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst of voor zover op de betreffende partij een wettelijke verplichting tot openbaarmaking rust.
- 9.2 Alle door Polanski verstrekte of via Polanski verkregen gegevens en informatie over Kandidaten en Werknemers worden uitdrukkelijk als vertrouwelijke informatie aangemerkt. Het is de Opdrachtgever en de Inlener niet toegestaan deze gegevens of informatie zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Polanski te gebruiken voor een ander doel dan waarvoor deze zijn verstrekt of verkregen, aan derden te verstrekken, intern breder te verspreiden dan noodzakelijk voor de beoordeling van de betreffende Kandidaat of Werknemer, of te gebruiken om buiten Polanski om direct of indirect contact te leggen met, afspraken te maken met of een arbeids- of rechtsverhouding aan te gaan met de betreffende Kandidaat of Werknemer.
- 9.3 Het is de Opdrachtgever en de Inlener gedurende twaalf (12) maanden na de introductie van een Kandidaat of Werknemer door Polanski niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Polanski direct of indirect:
- A. contact op te nemen met of in contact te treden met de betreffende Kandidaat of Werknemer;
 - B. te onderhandelen met of afspraken te maken met de betreffende Kandidaat of Werknemer;
 - C. de betreffende Kandidaat of Werknemer een aanbod te doen tot het aangaan van een Rechtstreeks Dienstverband, samenwerking of andere arbeids- of rechtsverhouding;
 - D. een Rechtstreeks Dienstverband, samenwerking of andere arbeids- of rechtsverhouding met de betreffende Kandidaat of Werknemer aan te gaan;
 - E. de betreffende Kandidaat of Werknemer via een derde te benaderen, in te zetten, te laten inzetten of anderszins werkzaamheden te laten verrichten.
- Dit verbod geldt ongeacht of het initiatief uitgaat van de Opdrachtgever, de Inlener, een aan hen gelieerde derde, een andere derde of de betreffende Kandidaat of Werknemer zelf. Daaronder wordt mede verstaan de situatie waarin de Opdrachtgever of Inlener de Kandidaat of Werknemer na diens eigen initiatief, of na tussenkomst van een derde, verder in behandeling neemt, uitnodigt, inzet of contracteert. Overtreding van dit artikel laat de verplichting tot betaling van de op grond van deze algemene voorwaarden verschuldigde vergoedingen en boetes onverlet.
- 9.4 Het is de Opdrachtgever en de Inlener niet toegestaan contact op te nemen met de huidige of voormalige werkgever, opdrachtgever, inlener of zakelijke relatie van een Kandidaat of Werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Polanski en, voor zover vereist, de betreffende Kandidaat of Werknemer. De Opdrachtgever en de Inlener vrijwaren Polanski volledig tegen alle aanspraken, schade, boetes, kosten en werkelijke kosten van rechtsbijstand die verband houden met overtreding van deze bepaling.
- 9.5 Op verzoek van de Inlener zal Polanski de Werknemer verplichten tot geheimhouding van hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend wordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke verplichting tot openbaarmaking rust.
- 9.6 Het staat de Inlener vrij om de Werknemer rechtstreeks tot geheimhouding te verplichten, voor zover deze verplichting niet in strijd is met de arbeidsovereenkomst of Uitzendovereenkomst tussen Polanski en de Werknemer, de Inleenovereenkomst, deze algemene voorwaarden of toepasselijke wet- en regelgeving. De Inlener informeert Polanski vooraf over zijn voornemen daartoe en verstrekt Polanski een afschrift van hetgeen daaromtrent met de Werknemer is vastgelegd.
- 9.7 Polanski is niet aansprakelijk voor boetes, dwangsommen, sancties, schade of kosten van de Opdrachtgever of Inlener als gevolg van schending van een geheimhoudingsplicht door een Werknemer of Kandidaat.

- 9.8 Overtreding van dit artikel laat alle overige rechten en aanspraken van Polanski onverlet, waaronder het recht op nakoming, schadevergoeding, betaling van verschuldigde vergoedingen en boetes, en het treffen van rechtsmaatregelen ter voorkoming of beëindiging van verdere overtredingen.

Artikel 10 - toepasselijk recht en bevoegde rechter

- 10.1 Op deze algemene voorwaarden, alle aanbiedingen, opdrachten, overeenkomsten, Inleenovereenkomsten, Arbeidsbemiddelingsovereenkomsten en overige rechtsbetrekkingen tussen Polanski en de Opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 10.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze algemene voorwaarden, een aanbieding, opdracht, overeenkomst, Inleenovereenkomst, Arbeidsbemiddelingsovereenkomst of overige rechtsbetrekking tussen Polanski en de Opdrachtgever, worden in eerste aanleg uitsluitend voorgelegd aan de bevoegde rechter van de rechtbank Midden-Nederland, locatie Utrecht, tenzij Polanski ervoor kiest het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter van de woonplaats of vestigingsplaats van de Opdrachtgever.
- 10.3 Het bepaalde in artikel 10.2 laat het recht van Polanski onverlet om voorlopige, bewarende of spoedeisende maatregelen te vorderen bij iedere daartoe bevoegde rechter.

Artikel 11 - slotbepalingen

- 11.1 Indien enige bepaling uit deze algemene voorwaarden of uit een overeenkomst tussen Polanski en de Opdrachtgever nietig is, wordt vernietigd of anderszins geheel of gedeeltelijk onverbindend blijkt te zijn, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht. Partijen zullen in dat geval in overleg treden om de betreffende bepaling te vervangen door een geldige en verbindende bepaling die, gelet op het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling, zoveel mogelijk hetzelfde rechtsgevolg heeft.
- 11.2 Afwijkingen van of aanvullingen op deze algemene voorwaarden of een overeenkomst tussen Polanski en de Opdrachtgever zijn slechts geldig indien deze schriftelijk uitdrukkelijk door Polanski zijn bevestigd. Een afwijking of aanvulling geldt uitsluitend voor het specifieke geval waarvoor deze is overeengekomen en laat de toepasselijkheid van de overige bepalingen onverlet.
- 11.3 Polanski is gerechtigd haar rechten en verplichtingen uit hoofde van een overeenkomst of rechtsbetrekking met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk over te dragen aan een derde of te laten uitvoeren door een aan Polanski gelieerde groepsmaatschappij of een door Polanski ingeschakelde derde. De Opdrachtgever verleent hiervoor, voor zover nodig, bij voorbaat toestemming.
- 11.4 Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Polanski is het de Opdrachtgever niet toegestaan zijn rechten of verplichtingen uit hoofde van een overeenkomst of rechtsbetrekking met Polanski geheel of gedeeltelijk over te dragen aan een derde, te verpanden of anderszins te bezwaren. Deze bepaling heeft zowel verbintenissenrechtelijke als goederenrechtelijke werking als bedoeld in artikel 3:83 lid 2 BW.

Hoofdstuk 2 - terbeschikkingstelling van arbeidskrachten: algemeen

Artikel 12 - terbeschikking stellen van arbeidskrachten

- 12.1 De Werknemer verricht de werkzaamheden feitelijk onder toezicht en leiding van de Inlener. De Inlener neemt daarbij ten minste dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. Omdat Polanski als formele werkgever geen feitelijk toezicht houdt op de werkplek, de arbeidsomstandigheden en de te verrichten werkzaamheden, is de Inlener verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving en voor de naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid, gezondheid en terbeschikkingstelling van arbeidskrachten.
- 12.2 De Inlener is niet gerechtigd de Werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Polanski aan een derde door te lenen, ter beschikking te stellen of onder toezicht en leiding van een derde werkzaamheden te laten verrichten. Evenmin is de Inlener gerechtigd de Werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Polanski buiten Nederland werkzaamheden te laten verrichten. Bij overtreding van dit artikel is Polanski gerechtigd de terbeschikkingstelling van de Werknemer en/of de Inleenovereenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te beëindigen of op te schorten. De Inlener is aansprakelijk voor alle schade, boetes, sancties, naheffingen, kosten en werkelijke kosten van rechtsbijstand die Polanski als gevolg van of in verband met deze overtreding lijdt of maakt, en vrijwaart Polanski daarvoor volledig.

Artikel 13 - inhoud, duur en einde van de terbeschikkingstelling

- 13.1 De specifieke voorwaarden waaronder de Werknemer door Polanski aan de Inlener ter beschikking wordt gesteld, worden vastgelegd in de Inleenovereenkomst en/of opdrachtbevestiging. De terbeschikkingstelling kan worden aangegaan voor bepaalde tijd, waarbij het begin en einde objectief zijn vast te stellen, of voor onbepaalde tijd, waarbij het einde niet vooraf objectief is vast te stellen. Tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen, vindt de terbeschikkingstelling plaats op basis van een detavast-constructie, waarbij de Inlener de Werknemer na 2.000 daadwerkelijk gewerkte en door Polanski gefactureerde of factureerbare uren kosteloos kan overnemen, mits de Inlener op dat moment volledig aan al zijn verplichtingen jegens Polanski heeft voldaan.
- 13.2 De terbeschikkingstelling van de Werknemer eindigt van rechtswege op het moment waarop de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling is verstreken, de Inleenovereenkomst en/of opdrachtbevestiging rechtsgeldig eindigt, of de arbeidsovereenkomst of Uitzendovereenkomst tussen Polanski en de Werknemer eindigt, ongeacht de reden daarvan.
- 13.3 Indien de Werknemer op verzoek van of conform de planning van de Inlener op de werkplek verschijnt of anderszins beschikbaar is om werkzaamheden te verrichten, maar de Inlener minder dan drie (3) uur gebruikmaakt van het arbeid aanbod van de Werknemer, is de Inlener het Inlenerstarief verschuldigd over ten minste drie (3) uur per oproep, indien:
- A. een arbeidsomvang van minder dan vijftien (15) uur per week is overeengekomen en de tijdstippen waarop de werkzaamheden moeten worden verricht niet of niet eenduidig zijn vastgelegd; of
 - B. sprake is van een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 7:628a BW.
- 13.4 Indien de Werknemer door of namens de Inlener is opgeroepen, ingepland of anderszins is verzocht om werkzaamheden te verrichten, en de werkzaamheden door een omstandigheid aan de zijde van de Inlener geheel of gedeeltelijk geen doorgang kunnen vinden of de werktijden worden ingetrokken, gewijzigd of verminderd, stelt de Inlener Polanski daarvan onverwijld schriftelijk in kennis, maar in ieder geval uiterlijk vier (4) dagen vóór het tijdstip waarop de werkzaamheden zouden aanvangen. Indien de Inlener deze verplichting niet, niet tijdig of niet volledig nakomt en de Werknemer beschikt over een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 7:628a BW, is de Inlener het Inlenerstarief verschuldigd over de oorspronkelijk opgeroepen of ingeplande uren.
- 13.5 Indien de Werknemer beschikt over een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 7:628a BW en Polanski op grond van toepasselijke wet- en regelgeving verplicht is de Werknemer een aanbod te doen voor een vaste arbeidsomvang, is de Inlener verplicht Polanski tijdig de daarvoor benodigde informatie te verstrekken. Indien de Werknemer het aanbod voor een vaste arbeidsomvang accepteert, is de Inlener vanaf het moment waarop die vaste arbeidsomvang geldt het Inlenerstarief verschuldigd over die vaste arbeidsomvang, ongeacht het feitelijke aantal door de Inlener afgenomen uren.
- 13.6 De Inleenovereenkomst kan niet worden beëindigd zolang op grond van die Inleenovereenkomst nog één of meer Werknemers aan de Inlener ter beschikking worden gesteld, tenzij Polanski vooraf schriftelijk met beëindiging heeft ingestemd.

- 13.7 Een terbeschikkingstelling voor bepaalde tijd als bedoeld in artikel 13.1 kan niet tussentijds door de Inlener worden beëindigd, tenzij Polanski daarmee vooraf schriftelijk instemt. Indien de Inlener de inzet van de Werknemer desondanks tussentijds geheel of gedeeltelijk beëindigt, vermindert of niet langer afneemt, blijven de met de terbeschikkingstelling verband houdende betalingsverplichtingen van de Inlener voortduren tot de overeengekomen einddatum van de terbeschikkingstelling. Polanski is in dat geval gerechtigd het Inlenerstarief tot die overeengekomen einddatum aan de Inlener in rekening te blijven brengen op basis van het overeengekomen, gebruikelijke of redelijkerwijs te verwachten arbeidspatroon van de Werknemer, tenzij Polanski en de Inlener schriftelijk anders zijn overeengekomen.
- 13.8 Polanski en de Inlener maken in de Inleenovereenkomst en/of opdrachtbevestiging afspraken over de opzegtermijn van een terbeschikkingstelling voor onbepaalde tijd als bedoeld in artikel 13.1. Daarbij wordt rekening gehouden met de voor Polanski geldende verplichtingen jegens de Werknemer, waaronder begrepen loondoorbetalingsverplichtingen. Indien geen opzegtermijn is overeengekomen, geldt de opzegtermijn zoals opgenomen in artikel 21.8 van deze algemene voorwaarden.
- 13.9 Indien de Inlener, zonder dat Polanski daarvan vooraf volledig en juist op de hoogte is gesteld, een rol heeft gespeeld in de werving, selectie of allocatie van de Werknemer en de Uitzendovereenkomst daardoor kwalificeert of wordt geacht te kwalificeren als payrollovereenkomst, is Polanski gerechtigd het Inlenerstarief met terugwerkende kracht opnieuw vast te stellen. De Inlener is gehouden het aldus vastgestelde Inlenerstarief te voldoen gedurende de periode waarin Polanski uit hoofde van de payrollovereenkomst verplichtingen jegens de Werknemer heeft. Indien de Inlener de betalingsverplichting wil laten eindigen, kan hij de Werknemer een arbeidsovereenkomst aanbieden, voor zover dit rechtens mogelijk is en Polanski daarmee schriftelijk instemt. Polanski zal zich in geval van een gewenst einde van de terbeschikkingstelling redelijkerwijs inspannen om de payrollovereenkomst te beëindigen of de Werknemer te herplaatsen. Alle daarmee verband houdende schade, kosten, vergoedingen, transitievergoedingen, loonkosten, werkgeverslasten en overige verplichtingen komen volledig voor rekening van de Inlener.
- 13.10 Indien Polanski in verband met een Uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd een aanzegverplichting jegens de Werknemer heeft, kan Polanski de Inlener ten minste vijf (5) weken vóór het einde van de betreffende Uitzendovereenkomst verzoeken schriftelijk aan te geven of de Inlener de terbeschikkingstelling wenst voort te zetten en, zo ja, onder welke voorwaarden. De Inlener is verplicht binnen drie (3) dagen na ontvangst van dat verzoek schriftelijk en ondubbelzinnig aan Polanski mee te delen of hij de terbeschikkingstelling wenst voort te zetten en, zo ja, voor welke duur, omvang en overige voorwaarden. Indien de Inlener Polanski niet, niet tijdig, onvolledig of onduidelijk informeert, is de Inlener verplicht alle schade, kosten en vergoedingen die verband houden met de aanzegverplichting of het voortduren of eindigen van de Uitzendovereenkomst, waaronder begrepen een vergoeding als bedoeld in artikel 7:668 lid 3 BW, loonkosten, werkgeverslasten en overige daarmee verband houdende kosten, volledig aan Polanski te vergoeden.
- 13.11 Indien de Inlener de terbeschikkingstelling wenst te beëindigen, verminderen of stopzetten wegens een geschil met de Werknemer, een conflictsituatie, disfunctioneren of een andere omstandigheid die verband houdt met het functioneren, gedrag of de persoon van de Werknemer, stelt de Inlener Polanski daarvan onverwijld schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte. Polanski onderzoekt vervolgens, mede op basis van de door de Inlener verstrekte informatie, of de situatie kan worden opgelost dan wel of voortzetting, aanpassing, beëindiging of herplaatsing van de Werknemer aangewezen is. Indien de Inlener Polanski niet, niet tijdig of niet volledig informeert, is de Inlener aansprakelijk voor de schade en kosten die Polanski daardoor lijdt of maakt.
- 13.12 Indien sprake is of zal zijn van een bedrijfssluiting, verplichte vrije dag of andere door de Inlener aangewezen periode waarin de Werknemer geen werkzaamheden kan verrichten, informeert de Inlener Polanski daarover schriftelijk bij het aangaan van de Inleenovereenkomst, of zodra de Inlener daarvan op de hoogte is. Indien de Inlener dit niet, niet tijdig of niet volledig doet, is de Inlener gedurende de betreffende periode het Inlenerstarief verschuldigd over de overeengekomen of gebruikelijke uren van de Werknemer.
- 13.13 Indien de duur of het einde van de terbeschikkingstelling afhankelijk is van een toekomstige gebeurtenis, het afronden van een project, het verstrijken van een proefperiode of een andere door de Inlener te bepalen of te beïnvloeden omstandigheid, informeert de Inlener Polanski schriftelijk zodra de einddatum of het eindmoment bekend is. Indien de Inlener deze verplichting niet, niet tijdig of niet volledig nakomt, is de Inlener aansprakelijk voor de schade en kosten die Polanski daardoor lijdt of maakt.

Artikel 14 - informatieverplichting inlener

- 14.1 De Inlener verstrekt Polanski tijdig, juist en volledig alle informatie die Polanski nodig heeft voor de vaststelling van de toepasselijke arbeidsvoorwaarden, beloning, toeslagen, vergoedingen en overige verplichtingen jegens de Werknemer, waaronder begrepen de informatie als bedoeld in artikel 12a Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en de informatie die nodig is om te voldoen aan toepasselijke wet- en regelgeving inzake terbeschikkingstelling van arbeidskrachten.
- 14.2 Indien de Inlener de in artikel 14.1 bedoelde informatie niet, niet tijdig, onjuist of onvolledig verstrekt, of indien achteraf blijkt dat het Inlenerstarief op basis van onjuiste of onvolledige informatie is vastgesteld, is Polanski gerechtigd de gelijkwaardige beloning met terugwerkende kracht te corrigeren. De Inlener is verplicht alle daaruit voortvloeiende correcties, nabetalingen, naheffingen, boetes, kosten en schade volledig aan Polanski te vergoeden.
- 14.3 Indien de Inlener aan de Werknemer een auto, vervoermiddel, voorziening, vergoeding of verstrekking ter beschikking wil stellen, informeert de Inlener Polanski daarover vooraf schriftelijk en verstrekt hij alle informatie die Polanski nodig heeft om de gevolgen daarvan correct te beoordelen en te verwerken. Gevolgen van het niet, niet tijdig, onjuist of onvolledig informeren van Polanski komen volledig voor rekening van de Inlener.
- 14.4 De Inlener verleent Polanski tijdig alle informatie en medewerking die redelijkerwijs nodig is om te voldoen aan toepasselijke wet- en regelgeving, cao-verplichtingen, controles, audits, certificeringen of toelatingsvereisten in verband met de terbeschikkingstelling van arbeidskrachten. Indien de Inlener deze verplichting niet, niet tijdig of niet volledig nakomt, komen de daaruit voortvloeiende gevolgen volledig voor rekening van de Inlener.

Artikel 15 - civiele ketenaansprakelijkheid voor loon

- 15.1 De Inlener kan op grond van toepasselijke wet- en regelgeving naast Polanski hoofdelijk aansprakelijk zijn jegens de Werknemer voor de voldoening van het aan de Werknemer verschuldigde loon, tenzij en voor zover de Inlener aantoont dat hem ter zake van een eventuele onderbetaling geen verwijt kan worden gemaakt.
- 15.2 Ter beperking van het risico op ketenaansprakelijkheid en ter onderbouwing van een beroep op niet-verwijtbaarheid verstrekt de Inlener Polanski tijdig, juist en volledig alle informatie die nodig is voor de vaststelling en toepassing van de juiste arbeidsvoorwaarden, beloning, toeslagen en vergoedingen van de Werknemer. Indien de Inlener deze informatie niet, niet tijdig, onjuist of onvolledig verstrekt, komen de gevolgen daarvan volledig voor rekening van de Inlener.
- 15.3 Polanski stelt de beloning en overige arbeidsvoorwaarden van de Werknemer vast met inachtneming van toepasselijke wet- en regelgeving, de toepasselijke cao en de door de Inlener verstrekte informatie.

Artikel 16 - aangaan van een rechtstreeks dienstverband

- 16.1 Indien de Inlener of een aan de Inlener gelieerde derde voornemens is met een door Polanski voorgestelde, geïntroduceerde of ter beschikking gestelde Werknemer een Rechtstreeks Dienstverband aan te gaan, stelt de Inlener Polanski daarvan vooraf schriftelijk in kennis. Een Rechtstreeks Dienstverband kan uitsluitend worden aangegaan na voorafgaande schriftelijke instemming van Polanski en met inachtneming van dit artikel, waaronder de vergoeding die op grond van dit artikel aan Polanski verschuldigd is.
- 16.2 Indien de Inlener of een aan de Inlener gelieerde derde tijdens de Inleenovereenkomst of binnen twaalf (12) maanden na het einde daarvan een Rechtstreeks Dienstverband aangaat met de Werknemer voordat ten aanzien van die Werknemer de in artikel 13.1 bedoelde 2.000-urengrens is bereikt, is de Inlener aan Polanski een vergoeding verschuldigd gelijk aan 33% van het laatst geldende Inlenerstarief, vermenigvuldigd met het verschil tussen 2.000 uur en het aantal reeds daadwerkelijk gewerkte en door Polanski gefactureerde of factureerbare uren, te vermeerderen met btw. Deze vergoeding wordt geacht gelijk te zijn aan de door Polanski geleden schade, waaronder begrepen misgelopen marge.
- 16.3 De Inlener is niet gerechtigd een Rechtstreeks Dienstverband met de Werknemer aan te gaan zolang de arbeidsovereenkomst of Uitzendovereenkomst tussen Polanski en de Werknemer niet rechtsgeldig is geëindigd, tenzij Polanski daarvoor vooraf schriftelijk toestemming heeft gegeven. Evenmin is het de Inlener toegestaan de Werknemer ertoe te bewegen de arbeidsverhouding met Polanski te beëindigen of buiten Polanski om, direct of indirect, werkzaamheden voor de Inlener of een derde te verrichten.
- 16.4 Indien de Inlener een verplichting uit dit artikel overtreedt, is de Inlener de in artikel 16.2 bedoelde vergoeding direct aan Polanski verschuldigd. Daarnaast is de Inlener aan Polanski, ter dekking van onder meer overhead-, wervings-, selectie-

en opleidingskosten, een aanvullende vergoeding verschuldigd van:

- A. 60% van het laatst geldende bruto jaarsalaris van de Werknemer indien het Rechtstreeks Dienstverband wordt aangegaan tijdens de looptijd van de Inleenovereenkomst of binnen drie (3) maanden na het einde daarvan;
- B. 40% van het laatst geldende bruto jaarsalaris van de Werknemer indien het Rechtstreeks Dienstverband wordt aangegaan na drie (3) maanden maar binnen zes (6) maanden na het einde van de Inleenovereenkomst;
- C. 20% van het laatst geldende bruto jaarsalaris van de Werknemer indien het Rechtstreeks Dienstverband wordt aangegaan na zes (6) maanden maar binnen twaalf (12) maanden na het einde van de Inleenovereenkomst.

- 16.5 Indien de Opdrachtgever of een aan de Opdrachtgever gelieerde derde via Polanski in contact is gekomen met een Kandidaat en binnen twaalf (12) maanden na het eerste contact voornemens is een Rechtstreeks Dienstverband met die Kandidaat aan te gaan, stelt de Opdrachtgever Polanski daarvan vooraf, en uiterlijk binnen zeven (7) dagen nadat dit voornemen is ontstaan, schriftelijk in kennis. In dat geval is de Opdrachtgever aan Polanski een vergoeding verschuldigd gelijk aan de vergoeding als bedoeld in artikel 16.2, berekend op basis van het voor de Kandidaat overeengekomen, aangeboden of redelijkerwijs geldende Inlenerstarief. Indien de Opdrachtgever deze verplichting niet, niet tijdig of niet volledig nakomt, is artikel 16.4 van overeenkomstige toepassing. Voor zover artikel 16.4 niet kan worden toegepast omdat geen terbeschikkingstelling heeft plaatsgevonden en de WAADI niet van toepassing is, is de Opdrachtgever aan Polanski een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd van € 10.000,00, onverminderd het recht van Polanski op vergoeding van de daadwerkelijk geleden schade.

Artikel 17 - zorgverplichting inlener en vrijwaring

- 17.1 De Inlener is verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkplek en voor de naleving van artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en overige toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid. De Inlener verstrekt de Werknemer tijdig alle noodzakelijke instructies, aanwijzingen, persoonlijke beschermingsmiddelen en functie gerelateerde hulpmiddelen die nodig zijn om de werkzaamheden veilig en verantwoord te verrichten, ten minste op hetzelfde niveau als geldt voor het eigen personeel van de Inlener. Indien Polanski dergelijke middelen of hulpmiddelen verstrekt of daarvoor kosten maakt, is Polanski gerechtigd deze kosten aan de Inlener door te belasten.
- 17.2 Voordat de terbeschikkingstelling aanvangt, verstrekt de Inlener aan Polanski en de Werknemer alle noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificaties, de aard van de werkzaamheden, de arbeidsplaats, de daaraan verbonden risico's en de toepasselijke veiligheidsvoorschriften, waaronder begrepen de relevante Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) of het toepasselijke deel daarvan. De Inlener stelt de Werknemer tijdig in de gelegenheid om van deze informatie kennis te nemen voordat de werkzaamheden aanvangen.
- 17.3 De Inlener is tegenover de Werknemer en Polanski aansprakelijk voor en gehouden tot vergoeding van de schade die de Werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Werknemer, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.
- 17.4 Indien de Werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel oploopt dat daarvan de dood het gevolg is, is de Inlener overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens Polanski gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Werknemer, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 7. Tevens dient de Inlener de kosten die verband houden met de te betalen uitkering als bedoeld in artikel 7:674 BW aan Polanski te vergoeden.
- 17.5 De Inlener vrijwaart Polanski volledig tegen alle aanspraken die jegens Polanski worden ingesteld wegens het niet nakomen door de Inlener van de in dit artikel genoemde verplichtingen. De Inlener vergoedt alle daarmee verband houdende schade, kosten en kosten van rechtsbijstand volledig aan Polanski. De Inlener verleent Polanski de bevoegdheid haar aanspraken als bedoeld in dit artikel aan de direct belanghebbende(n) te cederen.
- 17.6 De Inlener is verplicht zorg te dragen voor een afdoende en toereikende aansprakelijkheidsverzekering voor de risico's die verband houden met de werkzaamheden, inzet, aansturing, arbeidsomstandigheden en aanwezigheid van de Werknemer bij of ten behoeve van de Inlener. De Inlener verstrekt Polanski op eerste verzoek een kopie van het polisblad en een bevestiging van de relevante dekking.
- 17.7 De Inlener stelt Polanski onverwijld schriftelijk op de hoogte van ieder arbeidsongeval, incident, bijna-ongeval, beroepsziekte of andere omstandigheid die verband houdt met de veiligheid, gezondheid of arbeidsomstandigheden van de Werknemer. De Inlener verleent Polanski alle redelijkerwijs noodzakelijke medewerking bij onderzoek, melding, afhandeling en beperking van schade.

Artikel 18 - Identificatie en persoonsgegevens

- 18.1 De Inlener stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een Werknemer diens identiteit vast aan de hand van het originele identiteitsdocument. De Inlener richt zijn administratie zodanig in dat hij kan aantonen dat hij de identiteit van de Werknemer heeft vastgesteld, met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving inzake identificatie, arbeidsrecht en privacy.
- 18.2 Polanski en de Inlener behandelen alle persoonsgegevens van Werknemers en, voor zover van toepassing, Kandidaten die hun in het kader van de terbeschikkingstelling of overige dienstverlening zijn verstrekt vertrouwelijk en verwerken deze in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige toepasselijke privacy-wetgeving.
- 18.3 Afhankelijk van hun verantwoordelijkheden en werkwijze maken partijen, voor zover vereist, nadere afspraken conform de AVG en aanverwante privacywetgeving, onder meer over datalekken, rechten van betrokkenen, bewaartermijnen, informatieplichten en beveiliging. Indien sprake is van gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid, leggen Polanski en de Inlener de daarover te maken afspraken vast in een onderlinge regeling.
- 18.4 De Inlener is ervoor verantwoordelijk dat hij alleen persoonsgegevens aan Polanski verstrekt of bij haar opvraagt, indien en voor zover de Inlener op grond van de AVG gerechtigd is deze te verstrekken of op te vragen.
- 18.5 De Inlener vrijwaart Polanski tegen alle aanspraken van Kandidaten, Werknemers, medewerkers of werknemers van de Inlener en overige derden die verband houden met een overtreding door de Inlener van de AVG of overige toepasselijke privacywetgeving. De Inlener vergoedt alle daarmee verband houdende schade, boetes, kosten en werkelijke kosten van rechtsbijstand die Polanski daardoor lijdt of maakt.

Hoofdstuk 3 - aanvullende bepalingen bij terbeschikkingstelling

Artikel 19 - toepasselijkheid aanvullende bepalingen

De bepalingen van hoofdstuk 1, hoofdstuk 2 en dit hoofdstuk zijn van toepassing op de terbeschikkingstelling van Werknemers met een Uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 BW.

Artikel 20 - selectie van arbeidskrachten

- 20.1 De Werknemer wordt door Polanski geselecteerd aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en de door de Inlener aangedragen functievereisten.
- 20.2 Niet-functierelevante vereisten die kunnen leiden tot directe of indirecte discriminatie, waaronder vereisten die verband houden met ras, godsdienst, levensovertuiging, geslacht, leeftijd, handicap, seksuele gerichtheid, nationaliteit of enige andere wettelijk beschermde grond, kunnen niet door de Inlener worden gesteld en zullen door Polanski niet worden gehonoreerd, tenzij sprake is van een wettelijk toegestaan doelgroepenbeleid ter bevordering van gelijke arbeidsparticipatie.
- 20.3 Polanski kan de Werknemer aan meerdere Inleners ter beschikking stellen.
- 20.4 Gedurende de looptijd van de Inleenovereenkomst is Polanski gerechtigd een voorstel te doen tot vervanging van de Werknemer, bijvoorbeeld indien de Werknemer niet langer in staat is de werkzaamheden te verrichten of in verband met een reorganisatie of herplaatsingsverplichting. Het Inlenerstarief wordt in dat geval opnieuw vastgesteld.

Artikel 21 - gelijkwaardige beloning bij uitzenden

- 21.1 De Inlener is voor de terbeschikkingstelling van de Werknemer het overeengekomen Inlenerstarief aan Polanski verschuldigd. Het Inlenerstarief wordt vastgesteld met inachtneming van de gelijkwaardige beloning en de tussen partijen overeengekomen tariefafspraken, waaronder begrepen een omrekenfactor, opslag, vergoeding of andere berekeningswijze, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- 21.2 De gelijkwaardige beloning wordt vastgesteld overeenkomstig de NBBU-cao voor uitzendkrachten. De gelijk-

waardige beloning wordt voorafgaand aan de terbeschikkingstelling vastgesteld en, voor zover nodig, gedurende de terbeschikkingstelling opnieuw beoordeeld of aangepast, onder meer indien sprake is van voorwaardelijke arbeidsvoorwaarden zoals een winstdeling. De totale waarde van de gelijkwaardige beloning is gelijk aan de beloning van een vergelijkbare werknemer die in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst is van de Inlener.

- 21.3 De gelijkwaardige beloning omvat, voor zover van toepassing, de essentiële arbeidsvoorwaarden, waaronder loon, ADV, toeslagen, vergoedingen, eindejaarsuitkering, vakantiedagen en loon bij arbeidsongeschiktheid, alsmede bijzondere arbeidsvoorwaarden, zoals een winstdelingsregeling of sportschoolabonnement, en niet-essentiële arbeidsvoorwaarden, waaronder pensioen.
- 21.4 De Inlener staat ervoor in dat de totale waarde van de essentiële arbeidsvoorwaarden minimaal gelijkwaardig is aan die van een vergelijkbare werknemer in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van de Inlener. Indien wat betreft die totale waarde een negatief verschil bestaat of ontstaat, wordt dit verschil door de Inlener aan Polanski gecompenseerd.
- 21.5 Ten aanzien van de niet-essentiële arbeidsvoorwaarden, waaronder pensioen, wordt ervan uitgegaan dat het pensioen via StiPP gelijkwaardig is. Indien achteraf blijkt dat dit niet of niet volledig het geval is, wordt het nader berekende verschil door de Inlener aan Polanski vergoed.
- 21.6 Indien de Werknemer niet indeelbaar is in het functiegebouw van de Inlener, wordt de hiervoor bedoelde beloning van de Werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die Polanski voert met de Werknemer en de Inlener. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de voor de functie benodigde capaciteiten, verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau.
- 21.7 Tariefwijzigingen als gevolg van een wijziging van de gelijkwaardige beloning, cao-verplichtingen of wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de Inlener doorberekend en zijn vanaf dat moment door de Inlener verschuldigd, ook indien deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een Inleenovereenkomst. Daarnaast is Polanski gerechtigd haar tarieven jaarlijks in week 1 te verhogen op basis van de CBS-indexering personeelskosten in de zakelijke dienstverlening.
- 21.8 Indien sprake is van een terbeschikkingstelling voor onbepaalde tijd als bedoeld in artikel 13.1 en partijen geen afspraak hebben gemaakt over de opzegtermijn, geldt een opzegtermijn van ten minste tien (10) kalenderdagen. Indien de Werknemer beschikt over een Uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd, geldt in afwijking daarvan een opzegtermijn van respectievelijk één (1) maand of drie (3) maanden.

Hoofdstuk 4 - aanvullende bepalingen voor arbeidsbemiddeling

Artikel 22 - toepasselijkheid aanvullende bepalingen

- 22.1 Dit hoofdstuk is uitsluitend van toepassing indien Polanski vooraf schriftelijk uitdrukkelijk heeft bevestigd dat sprake is van Arbeidsbemiddeling. Onder Arbeidsbemiddeling wordt in dit hoofdstuk mede verstaan dienstverlening die door partijen wordt aangeduid als werving en selectie.
- 22.2 Voor zover de aard of strekking van de betreffende bepaling zich daartegen niet verzet, zijn de bepalingen van hoofdstuk 1 en artikel 18 van deze algemene voorwaarden van overeenkomstige toepassing op de Arbeidsbemiddelingsovereenkomst tussen Polanski en de Opdrachtgever. Waar in die bepalingen wordt verwezen naar de Inlener, de Inleenovereenkomst of de Werknemer, wordt in het kader van Arbeidsbemiddeling respectievelijk de Opdrachtgever, de Arbeidsbemiddelingsovereenkomst of de Kandidaat bedoeld, voor zover de context dat vereist.

Artikel 23 - vergoeding en inhoud van de arbeidsbemiddelingsovereenkomst

- 23.1 Bij het succesvol afronden van een traject is de Opdrachtgever aan Polanski een vergoeding verschuldigd. Onder het succesvol afronden van een traject wordt verstaan het aangaan van een Rechtstreeks Dienstverband met een door Polanski aangedragen Kandidaat door de Opdrachtgever of een aan de Opdrachtgever gelieerde derde. De grondslag voor de vergoeding is het bruto jaarsalaris bij een volledig dienstverband van veertig (40) uur per week. Onder bruto jaarsalaris wordt verstaan: twaalf (12) maanden salaris, vermeerderd met vakantiegeld, een eventuele vaste dertiende maand, bonussen en onkostenvergoedingen. In geval van een deeltijdfunctie wordt het bruto jaarsalaris herrekend naar een volledig dienstverband. De vergoeding bedraagt 30% van het bruto jaarsalaris, met een minimum van € 17.500,00 exclusief btw.
- 23.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de in artikel 23.1 bedoelde vergoeding uitsluitend verschuldigd indien de Arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een Rechtstreeks Dienstverband met een Kandidaat. De vergoeding wordt direct

opeisbaar op het moment waarop de Opdrachtgever of een aan de Opdrachtgever gelieerde derde een Rechtstreeks Dienstverband aangaat met een door Polanski aangedragen Kandidaat.

- 23.3 Polanski heeft bij Arbeidsbemiddeling een inspanningsverplichting en geeft geen garantie dat een geschikte Kandidaat wordt gevonden. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is Polanski niet verplicht een bepaald of minimumaantal werkzaamheden te verrichten. De Opdrachtgever erkent dat de vergoeding als bedoeld in artikel 23.1 verschuldigd is zodra een Rechtstreeks Dienstverband met een door Polanski aangedragen Kandidaat tot stand komt, ook indien Polanski de Opdrachtgever uitsluitend met de Kandidaat in contact heeft gebracht.
- 23.4 Afwijkende of specifieke voorwaarden waaronder Polanski de Arbeidsbemiddeling uitvoert, kunnen worden vastgelegd in een schriftelijke, door beide partijen ondertekende Arbeidsbemiddelingsovereenkomst. Bij gebreke daarvan kan de Opdrachtgever geen beroep doen op afwijkingen van deze algemene voorwaarden ten nadele van Polanski.

Artikel 24 - aangaan van een rechtstreeks dienstverband met de kandidaat

- 24.1 Indien de Opdrachtgever of een aan de Opdrachtgever gelieerde derde gedurende de looptijd van de opdracht tot Arbeidsbemiddeling, of binnen twaalf (12) maanden na het einde daarvan dan wel na het in contact brengen met een specifieke Kandidaat, een Rechtstreeks Dienstverband met die Kandidaat aangaat, stelt de Opdrachtgever Polanski daarvan binnen zeven (7) dagen schriftelijk op de hoogte en is de Opdrachtgever direct de vergoeding als bedoeld in artikel 23.1 aan Polanski verschuldigd. Indien de Opdrachtgever deze verplichting niet, niet tijdig of niet volledig nakomt, is de Opdrachtgever daarnaast een onmiddellijk opeisbare boete van € 10.000,00 aan Polanski verschuldigd, onverminderd het recht van Polanski op nakoming, betaling van de verschuldigde vergoeding en vergoeding van de daadwerkelijk geleden schade.

Hoofdstuk 5 - voorwaarden voor brokerfunctie en matches van zelfstandigen

Artikel 25 - toepasselijkheid algemene bepalingen

De bepalingen van hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden zijn onverminderd van toepassing op deze dienstverlening. Waar Inlener, Werknemer en/of Inleenovereenkomst staat, gaat het in dit verband om Opdrachtgever, Zelfstandige en/of Opdrachtsovereenkomst.

Artikel 26 – brokerfunctie en vinden van de juiste match

Polanski zorgt voor de juiste match tussen de Zelfstandige en Opdrachtgever. Bij aanbod en aanvaarding wat betreft de aangedragen Zelfstandige gelden deze algemene voorwaarden. Aanvullend hierop ontzorgt Polanski Opdrachtgever wat betreft de administratieve verwerking en controle op het risico van schijnzelfstandigheid.

Artikel 27 - het project / de dienst

De Zelfstandige wordt ingezet voor dienstverlening verricht op basis van een nadere (deel)overeenkomst die door partijen wordt ondertekend. Daarbij is de inhoudelijke werkopdracht – met doelstellingen - voor de Zelfstandige bepalend. Deze zal ook worden ondertekend. De opdracht zal lopen voor de duur van het project. Daarbij geldt een tarief op uurbasis of één prijs voor het gehele project waarbij tussentijdse betalingen zullen worden gedaan.

Artikel 28 - aangaan rechtstreekse verhouding door opdrachtgever met de kandidaat (zelfstandige)

- 28.1 Als de Opdrachtgever een rechtstreekse relatie aangaat met de Zelfstandige tijdens het lopende project of in geval van ureninzet als door de Zelfstandige nog geen 3.000 uur aan het project is gewerkt, is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd aan Polanski gelijk aan: 25% van het afgesproken tarief per uur vermenigvuldigd met het verschil tussen het daadwerkelijk aantal gewerkte uren en 3.000 uur.
- 28.2 Indien een (potentiële) opdrachtgever via Polanski in contact is gekomen met een kandidaat- zelfstandige (bijvoorbeeld doordat de gegevens van deze zijn verstrekt), dient de Opdrachtgever Polanski binnen zeven (7) dagen te informeren indien zij binnen twaalf (12) maanden na het eerste contact voornemens is om een rechtstreekse relatie met de betreffende zelfstandige aan te gaan, in welk geval zij een vergoeding gelijk aan die als bedoeld in artikel 28.1 is verschuldigd aan Polanski.